

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа г. Новосокольники»

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ «СШ г. Новосокольники»  
  
Кубло С.А.  
Приказ от 11.03.2022г. №53



**Программа антирисковых мер  
«Недостаточная предметная и методическая  
компетентность педагогических работников»  
(с внесением изменений от 01.09.2022г)**

2022 год

<b>1. Наименование программы антикризисных мер</b>	Программа антирисковых мер по направлению <b>«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»</b>
<b>2. Цель и задачи реализации программы</b>	<p><b>Цель:</b> создание системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров, обеспечивающих качественную организацию образовательной деятельности и повышение качества образования за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, совершенствования форм, методов и средств обучения.</p> <p><b>Задачи:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- провести диагностику профессиональных затруднений педагогов;</li> <li>- усовершенствовать методику преподавания учебных предметов;</li> <li>- организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещение уроков;</li> <li>- создать систему наставничества по модели «учитель - учитель»;</li> <li>- повысить ИКТ-компетентность педагогов;</li> <li>- участвовать в профессиональных конкурсах разного уровня</li> <li>- актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогов</li> </ul>
<b>3. Целевые показатели</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Повышение предметной и методической компетентности педагогических работников.</li> <li>2.Умение применять современные педагогические технологии включая ИКТ</li> <li>3. Овладение картой анализа урока</li> <li>4.Демонстрация в работе актуальных практик, полученных на курсах повышения квалификации, методических днях, мероприятиях по обмену опытом</li> <li>5.Сотрудничество по обмену опытом с другими учебными заведениями, в том числе со школой куратора</li> <li>6.Увеличение количества педагогов, имеющих положительную динамику результатов ВПР, ГИА</li> <li>7.Представление педагогического опыта на сайте школы в разделе «Методическая копилка»</li> <li>8.Участие в конкурсах профессионального мастерства</li> </ol>
<b>4. Методы сбора и обработки информации</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- собеседование</li> <li>- наблюдение</li> <li>- посещение и взаимопосещение уроков</li> <li>- оценочные карты уроков</li> <li>- самоанализ</li> <li>- диагностика</li> <li>- анкетирование</li> <li>- мониторинг</li> </ul>
<b>5. Сроки реализации программы</b>	<p>1 этап (март – июнь 2022) – аналитико-подготовительный: стартовая и проектная диагностика, самоанализ деятельности, разработка Программы антирисковых мер.</p> <p>2 этап (июль - декабрь 2022) – основной этап: реализация целей и задач антикризисной Программы антирисковых мер</p>
<b>6. Меры/мероприятия по достижению цели и задач</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Проведение диагностики профессиональных затруднений педагогов и их анализ</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Проведение методических дней по функциональной грамотности</li> <li>- Прохождение курсов повышения квалификации педагогами, классными руководителями</li> <li>- Взаимопосещение уроков</li> <li>- Организация наставничества</li> <li>- Проведение мастер-классов для педагогов, в том числе в центре «Точка роста»</li> </ul>
<b>7. Ожидаемые результаты Программы</b>	<b>конечные реализации</b>
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Количество (доля) педагогов, прошедших курсы повышения квалификации – 100%</li> <li>2.Количество (доля) посещенных уроков внутри образовательного учреждения – 100%</li> <li>3.Количество (доля) педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ – 70%</li> <li>4.Количество (доля) учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации -80%</li> <li>5.Вовлечение в наставническую деятельность – 40%</li> <li>6.Количество (доля) родителей, удовлетворенных качеством обучения – 70%</li> </ol>
<b>8. Исполнители</b>	Директор, заместители директора, методист, учителя начальных классов, учителя-предметники, классные руководители, воспитатели ГПД, педагог-психолог
<b>9. Приложение</b>	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

**Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников».**

Задача	Мероприятия,	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Провести анализ профессиональных затруднений педагогов	Проведение диагностики профессиональных затруднений педагогов	до 30 марта 2022	Анализ диагностики, собеседование	Заместитель директора по УВР	Педагоги
	Анализ результатов диагностики.	до 20 апреля 2022		Заместитель директора по УВР	Педагоги
	Выступление с анализом результатов на заседании ШМС			Методист	
Создать условия для повышения профессионального мастерства педагогов.	Организация курсов повышения квалификации в очном и дистанционном форматах (ПОИПКРО): - курсы для классных руководителей «Повышение методического мастерства» - курсы для учителей начальных классов, работающих с детьми ОВЗ - курсовая подготовка по работе в центре «Точка роста» - участие в Методическом марафоне - курсы по функциональной грамотности	март-декабрь 2022	Сертификаты, Удостоверения о повышении квалификации, выданные организаторами курсов	Методист	Учителя начальных классов
		июнь 2022		Заместитель директора по ВР	
		март-апрель 2022		Методист	
	Практический педсовет-семинар «Конструирование рабочей программы для внедрения обновлённого ФГОС нового поколения»	апрель 2022	Создание рабочих программ в конструкторе.	Руководители ШМО, РМО	Педагоги
	Семинар «Профессиональное взаимодействие – один из важных элементов непрерывного педагогического образования и одна из эффективных форм профессионального обучения»			Методист	

Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещение уроков.	Проведение методических дней по функциональной грамотности: Открытые уроки «Задачи практического содержания» (математика). Обмен опытом на ШМО: «Развитие естественнонаучной грамотности» (химия, биология, география) «Развитие читательской грамотности» (обществознание, история) «Развитие читательской грамотности» (русский язык, литература) «Развитие математической грамотности»	март-апрель 2022	Размещение на сайте в разделе «Методическая копилка»  Выступления педагогов	Руководители ШМО, РМО  Методист	Педагоги, обучающиеся 5-9 классов
	Проведение предметных недель.	до 25 мая 2022			
	Участие в работе ШМО, районных МО учителей – предметников (обмен опытом, проведение мастер классов, посещение открытых уроков коллег, анализ, выступления на МО).				
	Сотрудничество по обмену опытом с МБОУ «Куньинская СШ» и «Идрицкая СШ»				
Педагогический совет «Успех каждого ребенка»	до 29 апреля 2022	Протокол	Администрация школы	Педагогическое сообщество	
Организация взаимопосещения уроков и их анализ		апрель - декабрь 2022	Справки	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО	Педагоги
Создать систему наставничества по модели «учитель - учитель»	Выбор форм и программ наставничества, исходя из потребностей школы	до 10 мая 2022	Приказ Положение о наставничестве	Методист, руководители ШМО	Педагоги

	Организация комплекса встреч наставника с наставляемым. Разработка и внедрение индивидуальных планов профессионального роста.	сентябрь-декабрь 2022	Составление программы	Методист	Педагоги
Повысить ИКТ-компетентность педагогов	Проведение лабораторного практикума для коллег в центре «Точка роста»  Участие в мастер-классе «Использование ИКТ в организации обучения»	сентябрь-октябрь 2022 март 2022	Справка  Размещение информации на сайте	Заместитель директора по УВР	Педагоги естественного цикла
Участвовать в профессиональных конкурсах разного уровня	Участие в Областном конкурсе профессионального мастерства «Педагог-психолог года 2022» Участие в конкурсе «За нравственный подвиг учителя» Тренинг по повышению самооценки педагогов	апрель 2022  сентябрь 2022	Портфолио  Размещение информации на сайте Информационный буклет	Заместитель директора по УВР	Педагог-психолог
Организовать методическую деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогов	Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»	до 30 марта 2022	Разработанная карта, для посещения уроков	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО	Методист, руководители ШМО
	Заседание - практикум МС «Модернизация деятельности методической службы по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников»	до 28 апреля 2022	Протокол	Методист	Руководители ШМО
	Заседание методического совета школы «Итоги школьной модели методической службы»	до 1 декабря 2022	Протокол	Методист	Руководители ШМО